

Handläggare
Fredrik Bister
Telefon: 08-50848004**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 26 maj 2026

Yttrande över Stadsrevisionens årsrapport 2025 för arbetsmarknadsnämnden

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över årsrapporten.

Sammanfattning

Revisorerna har avslutat revisionen av arbetsmarknadsnämnden och överlämnat Årsrapport 2025 för yttrande.

Sammantaget bedöms att arbetsmarknadsnämnden i huvudsak har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt sätt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Vidare bedöms nämnden i allt väsentligt ha en intern styrning och kontroll som bidrar till ändamålsenlig verksamhet och regelefterlevnad.

Bakgrund

Den kommunala revisionen är fullmäktiges kontrollinstrument för att granska den verksamhet som bedrivits i nämnder och bolag. Stadsrevisionen i Stockholm stad granskar nämnders och styrelser ansvarstagande för att genomföra verksamheten enligt fullmäktiges mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Enligt kommunallagen ska revisorerna årligen pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt om nämndens interna kontroll är tillräcklig.

Stadsrevisionen omfattar både de förtroendevalda revisorerna och revisionskontoret.

Revisionskontoret använder för avsnitten *verksamhetens ändamålsenlighet och ekonomi och intern styrning och kontroll* följande bedömningar:

<i>I huvudsak tillfredsställande/tillräcklig</i>	Bedömningskriterierna är i allt väsentligt uppfyllda. Det kan förekomma mindre avvikelser.
<i>Delvis tillfredsställande/tillräcklig</i>	Bedömningskriterierna är delvis uppfyllda. Påpekade brister behöver åtgärdas.
<i>Inte tillfredsställande/ tillräcklig</i>	Bedömningskriterierna är inte uppfyllda. Väsentliga brister behöver åtgärdas snarast.

Ärendet

Stadsrevisionen har granskat arbetsmarknadsnämndens verksamhet under 2025. Sammantaget bedöms att arbetsmarknadsnämnden i huvudsak har bedrivit verksamhet på ett ändamålsenligt sätt. Denna bedömning görs utifrån att nämnden bedömer att fullmäktiges tre inriktningsmål är uppfyllda och att även de tio verksamhetsområdesmålen bedöms vara uppfyllda. Vidare uppfyller nämnden reglementet.

Utifrån genomförd granskning bedöms nämnden i huvudsak ha bedrivit verksamheten på ett från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt. Nämnden bedöms i huvudsak ha beskrivit och analyserat avvikelserna mot budget på ett tillfredsställande sätt.

Revisorerna bedömer att nämndens styrning, uppföljning och kontroll av verksamheten i huvudsak har varit tillräcklig. Dock har utvecklingsområden noterats i revisionskontorets granskning av avtalsuppföljning, lönehantering och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Beträffande förvaltarenheten konstaterar revisionskontoret att det saknas en dokumenterad överenskommelse mellan arbetsmarknadsförvaltningen och överförmyndarförvaltningen gällande förvaltarenhetens förväntade kapacitet. Revisionskontoret bedömer därför att nämnderna bör förtydliga hur förvaltarenheten efter hand ska anpassa sin årliga kapacitet i form av antalet komplexa ärenden som förvaltarenheten ska ansvara för.

Revisorernas uppföljning av tidigare års granskning visar att nämnden delvis har vidtagit åtgärder utifrån revisionens rekommendationer. Väsentliga rekommendationer som återstår att åtgärda är bland annat att utveckla det systematiska kvalitetsarbetet inom sfi-verksamheten i egen regi.

Revisionen har under året genomfört följande granskningar:

Avtalsuppföljning

En granskning har genomförts av nämndens avtalsuppföljning. Granskningen har genomförts genom intervjuer och stickprov av två avtal.

I de två stickprov som revisionen genomfört så har det ena gällt ett förvaltningsövergripande avtal och det andra avtalet gällt ett avtal inom vuxenutbildningen. Granskningen har visat att det inom avdelningen som följer upp all kommunal vuxenutbildning, finns en framtagen uppföljningsstrategi beslutad av nämnden samt både rutiner och en handbok som används som stöd i uppföljningen. Granskningen visar att motsvarande styrdokument inte finns för förvaltningsövergripande avtal.

Revisorerna rekommenderar nämnden att:

- Säkerställa att förvaltningsövergripande rutiner för avtalsuppföljning tas fram.
- Förtydliga ansvarsfördelningen för avtalsuppföljning
- Säkerställa att avtalsuppföljning, inklusive bedömning av i vilken grad respektive leverantör uppfyller kraven som ställs i avtalet, genomförs för nämndens avtal.
- Säkerställa att avtalsuppföljning dokumenteras enligt gällande hanteringsanvisningar.
- Tydliggöra i vilken omfattning återrapportering av resultatet från avtalsuppföljning ska ske.

Nämnden instämmer i revisorernas förslag till rekommendationer. Ett arbete pågår med att ta fram dokument, i enlighet med revisorernas rekommendationer. Nämnden avser att implementera dessa under året.

Granskning av det systematiska arbetsmiljöarbetet

Revisorerna har genomfört en granskning i syfte att bedöma om nämnden har en tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av arbetsmiljöarbetet i enlighet med gällande lagstiftning, föreskrifter och fullmäktiges styrdokument.

Revisorernas sammanfattande bedömning är att arbetsmarknadsnämnden delvis säkerställt en tillräcklig styrning, uppföljning och kontroll av arbetsmiljöarbetet. Revisorernas bedömning grundas på att det finns avvikelser i efterlevnad av rutiner och dokumentation av riskbedömningar samt i uppföljning.

Revisorerna rekommenderar nämnden att:

- Säkerställa tillräckliga arbetssätt så att regelverk, riktlinjer och rutiner för arbetsmiljö efterlevs fullt ut avseende upprättande av riskbedömningar och handlingsplaner.
- Säkerställa en tillräcklig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, särskilt gällande riskbedömningar.

Nämnden instämmer i revisorernas förslag till rekommendationer och kommer vidta åtgärder för att implementera dessa rekommendationer.

Granskning av lönehantering

En granskning har genomförts av lönehanteringen, i syfte att bedöma om nämnden har en tillräcklig intern kontroll i processen för löneadministration. Revisorernas sammanfattande bedömning är att nämnden delvis säkerställt en tillräcklig kontroll i processen för löneadministration. Revisorernas bedömning grundar sig på att nämnden inte fullt ut har genomfört kontroller i enlighet med stadsledningskontorets anvisningar.

Revisorerna rekommenderar nämnden att:

- Säkerställa att systematiska kontroller utförs i enlighet med stadsledningskontorets anvisningar för internkontroll av lönehantering.

Nämnden instämmer i revisorernas rekommendation och kommer att säkerställa att systematiska kontroller utförs i enlighet med stadsledningskontorets anvisningar.

Hantering av betalkort (FirstCard)

Revisorerna har genomfört en granskning i syfte att bedöma om nämnden har en tillräcklig intern kontroll avseende hantering av betalkort (FirstCard).

Revisorernas sammanfattande bedömning är nämnden i huvudsak har en tillräcklig intern kontroll i sin hantering av betalkort.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom ekonomistaben vid arbetsmarknadsförvaltningen i samråd med berörda verksamheter.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Nämnden instämmer i revisorernas rekommendationer gällande de genomförda granskningarna och kommer att vidta åtgärder i enlighet med vad som redovisas under respektive granskning.

Beträffande rekommendationen att sluta en överenskommelse mellan arbetsmarknadsförvaltningen och överförmyndarförvaltningen gällande förvaltarenhetens årliga

kapacitet i form av antalet komplexa ärenden så konstaterar nämnden att det sedan 3 november 2022 finns en överenskommelse gällande ett uppskattat antal ärenden per ställföreträdare. Den totala kapaciteten är dels en budgetfråga och dels en fråga om möjligheten att rekrytera och anställa lämpliga ställföreträdare.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Fredrik Bister
Ekonomichef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

Årsrapport 2025 – Arbetsmarknadsnämnden